

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE GESTIÓ DE RESIDUS I NETEJA VIÀRIA (CO-NV-22 07)

L'Empresa municipal CORESSA convoca un procés de selecció per cobrir **2 llocs de treball indefinits** i una **borsa de treball** per a cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats d'**OPERARI/ÀRIA** de diversos serveis de l'àrea de Gestió de residus i Neteja Viària.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Escombrar els carrers del municipi amb sistema manual o mixte (mitjançant sopladora o pértiga).
- Buidar les papereres de la via pública.
- Baldejar la via pública.
- Recollir voluminosos.
- Fer neteges especials.
- Recollir els residus urbans d'acord amb els criteris i procediments marcats pel servei.
- Reportar incidències als responsables i les responsables

Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:

- Responsabilitat
- Capacitat de treball en equip

Horari: 6 hores i 40 minuts diaris, de divendres a dimarts per als contractes indefinits (en horari de matí, tarda o nit)

Els contractes resultants de la borsa de treball poden ser a temps parcial o a temps complet i en horario a determinar, en funció de les substitucions que calgui fer.

Salari brut anual: 23.274,77€ (brut anual + plusos variables)

Nivell professional: Peó

Tipus de contracte:	Els dos contractes són indefinits a temps complet
Àrea:	Àrea de Gestió de residus i Neteja viària
Ubicació del lloc:	Sant Boi/ Riera Fonollar s/n
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball de CORESSA - Gestió de residus i Neteja viària
Inici del contracte:	Un lloc de treball és d'incorporació immediata i l'altre és d'incorporació a partir del 22/06/2022

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a. Tenir 18 anys o més.
- b. Tenir en vigor el document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya.
- c. Carnet de conduir B en vigor
- d. Formació acadèmica d'ESO o equivalent.
- e. No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeix el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- f. Per accedir al lloc de treball d'incorporació al juny, tractant-se d'un contracte de relleu per facilitar la jubilació parcial d'un/a treballador/a, és requisit indispensable estar apuntat/da a l'oferta d'ocupació de l'OTG i inscrit/a com a DONO (Demandant d'ocupació no ocupat/da) en el moment de signar el contracte o bé estar vinculat/da a l'empresa mitjançant un contracte de durada determinada en el moment de portar a terme la contractació.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al web www.coressa.cat i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de les 9h fins a les 14h.

Tanmateix el formulari està disponible al web www.coressa.cat, que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència “**CO-NV- 22 07**”.

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- Currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Carnet de conduir B en vigor.
- Acreditació dels títols de formació acadèmica requerits i meritables.
- Acreditació de l'experiència laboral meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (només d'aquesta experiència).
- Carnet C i CAP en vigor.

El període de presentació de sol·licituds serà **de l'11 al 25 d'abril de 2022**.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Un cop presentada la sol·licitud, aquesta serà analitzada per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web www.coressa.cat i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **15 punts**. En el cas que cap candidat/a superi els 8 punts, es podrà considerar deserta la vacant.

Els 15 punts es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 7 punts)*

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència professional com a operari/ària de neteja viària i recollida gestió de residus **(0,1 punts per mes treballat màxim 3 punts)**
- b) Carnet de conduir C + CAP en vigor **(2 punts)**
- c) Formació acadèmica reglada superior a la requerida (Batxillerat, Cicle Formatiu de Grau Mig o superior) **(1 punt)**
- d) Residència a Sant Boi continuada en els 12 mesos anteriors al procés **(1 punt)**

***Quedaran descartades (No admeses) aquelles candidatures que obtinguin 2 punts o menys en aquest apartat.**

6.2. Prova pràctica i/o dinàmica de grup (màxim 4 punts)*

Es convocarà les persones candidates considerades aptes a l'apartat anterior a una prova pràctica de realització de tasques pròpies del lloc.

***Les persones que obtinguin dos punts o menys en aquest apartat seran considerades no aptes.**

6.3. Entrevista personal (màxim 4 punts) *

Es realitzarà una entrevista personal per competències a cada candidatura considerat apta a l'apartat anterior per part del comitè de selecció, format per: el Cap de l'Àrea de Gestió de residus i Neteja viària, la Cap d'Igualtat, Governança i suport municipal i el Tècnic de selecció.

***Les persones que obtinguin 2 punts o menys en aquest apartat seran considerades no aptes.**

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovats/des anirà en primer lloc qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.3, d'entrevista individual.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web www.coressa.cat .

Les persones aptes no seleccionades passaran a formar part d'una borsa per a cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats d'OPERARI/ÀRIA de diversos serveis de l'àrea de Gestió de residus i Neteja viària.

Sant Boi de Llobregat, 11 d'abril de 2022