

**BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'URGÈNCIA
PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL
D'OPERARI/ÀRIA DE GESTIÓ DE RESIDUS I NETEJA VIÀRIA
(CO-NV-2221)**

L'empresa municipal CORESSA convoca un procés de selecció d'urgència per crear una borsa de treball per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats d'**OPERARI/ÀRIA** de diversos serveis de l'àrea de Gestió de residus i Neteja Viària.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Escombrar els carrers del municipi amb sistema manual o mixt (mitjançant sopladora o pértiga).
- Buidar les papereres de la via pública.
- Baldejar la via pública.
- Recollir voluminosos.
- Fer neteges especials.
- Recollir els residus urbans d'acord amb els criteris i procediments marcats pel servei.
- Reportar incidències als responsables i les responsables

Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:

- **Responsabilitat.** Capacitat per comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Presenta preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució. És detallista, acurat en el seu quefer, assegurant el compliment de les seves funcions.
- **Orientació a resultats.** Disposició constant per aconseguir i/o superar els resultats esperats, actuant amb velocitat i sentit d'urgència davant de situacions importants. Compleix els terminis, procediments i normatives, usant adequadament els recursos establerts i orientant-se permanentment al millorament continu del servei de l'empresa.
- **Capacitat de treball en equip.** Capacitat per establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Comprèn l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant a un clima de confiança i suport.

Horari:	6 hores i 40 minuts diaris amb els descansos establerts en horari de matí, tarda o nit.
	Els contractes poden ser a temps parcial o a temps complet i en horari a determinar, en funció de les substitucions que calgui fer.
Salari brut anual:	23.274,77 € (brut anual + plusos variables)
Nivell professional:	Peó
Tipus de contracte:	Temporal
Àrea:	Àrea de Gestió de residus i Neteja viària
Ubicació del lloc:	Sant Boi de Llobregat, Riera Fonollar s/n
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball de CORESSA - Gestió de residus i Neteja viària
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a. Tenir 18 anys o més.
- b. Tenir en vigor el document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya.
- c. Carnet de conduir B en vigor.
- d. Formació acadèmica d'ESO o equivalent.
- e. No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball i en tots els torns possibles. Caldrà acreditar aquest aspecte mitjançant la superació de la corresponent revisió mèdica realitzada pels serveis externs que designi el servei de prevenció de riscos laborals.
- f. No haver estat separat/da per acomiadament procedent o falta de superació de període de prova de CORESSA, CLAUSS i/o IGUALSSOM en els últims 3 anys des de la data de publicació de les bases

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al web www.coressa.cat i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de les 9 h fins a les 14 h.

Tanmateix, el formulari està disponible al web www.coressa.cat, que podran enviar **fins al 28 de juny a les 14:00 h**, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència “**CO-NV- 2221**”.

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- Currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Carnet de conduir B en vigor.
- Acreditació dels títols de formació acadèmica requerits i meritables.
- Acreditació de l'experiència laboral meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (només d'aquesta experiència).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament clickant en el següent enllaç: <https://seuelectronica.santboi.cat/TramNet/CertificateRequest/Create>)
- Carnet C i CAP en vigor.

El període de presentació de sol·licituds serà **del 21 de juny al 28 de juny de 2022 (fins a les 14:00 h)**.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Expirat el termini de presentació de sol·licituds seran analitzades per validar el compliment dels requisits totes les candidatures i es publicarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i no admesos/es, assenyalant un termini **d'1 dia hàbil** per a la seva esmena. Transcorregut aquest termini, es publicarà la llista definitiva d'aspirants admesos/es i no admesos/es.

Els llistats provisional i definitiu de les persones admeses i no admeses al procediment seran publicats al web www.coressa.cat i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **15 punts** que es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 5 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència professional com a operari/ària de neteja viària i recollida i gestió de residus fins a la data de publicació de les bases **(0,1 punts per mes treballat màxim 2 punts)**
- b) Carnet de conduir C + CAP en vigor **(1 punt)**
- c) Formació acadèmica reglada superior a la requerida (Batxillerat, Cicle Formatiu de Grau Mig o superior) **(1 punt)**
- d) Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases **(1 punt)**

6.2. Prova pràctica (màxim 5 punts)*

Es convocarà les persones admeses a una prova pràctica de realització de tasques pròpies del lloc de treball. Aquesta prova serà avaluada per un equip format per: el Cap de l'Àrea de Gestió de residus i Neteja viària, l'encarregat general, un encarregat de servei i el Tècnic de selecció.

6.3. Entrevista personal (màxim 5 punts) *

Es realitzarà una entrevista personal per competències a cada candidatura considerada apta per part del comitè de selecció, format per: el Cap de l'Àrea de Gestió de residus i Neteja viària i el Tècnic de selecció.

Les persones que obtinguin menys de 2,5 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.3, d'entrevista individual.

*** Totes les persones candidates que ja formin part de la bossa temporal per haver resultat aptes en els processos CO-NV-2207 (10/06/2022) i CO-NV-2213 (20/06/2022), estaran exemptes de la realització tant de la prova pràctica com de l'entrevista personal.**

Per accedir a la borsa de treball el/la candidat/a ha d'obtenir més de **6 punts**.

En el cas que cap candidat/a **superi els 6 punts**, es podrà considerar desert el procés de selecció.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web www.coressa.cat .

Sant Boi de Llobregat, 21 de juny de 2022