

## **BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA MONITOR/A (IG-DI-2219)**

---

L'empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir **1 lloc de treball temporal** a temps complet de MONITOR/A.

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat principalment a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

### **BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL**

---

#### **Funcions:**

- Conduir als treballadors i treballadores en els serveis i tasques encomanades per la responsable tècnica, responsabilitzant-se de l'execució dels treballs programats.
- Fer l'acompanyament i motivació envers les tasques i rutines de treball.
- Seguiment i aplicació de les pautes i Pla individualitzat de treball indicat per la psicòloga.
- Aplicació de mesures i accions preventives en matèria de Seguretat en el treball i vetllar per la seguretat dels treballadors i treballadores a càrrec seu.
- Control, seguiment i avaluació dels treballadors i les treballadores i fer devolució de resultats i incidències a la responsable tècnica i la psicòloga.
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.

#### **Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:**

- **Responsabilitat.** Capacitat per a comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Presentar preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució.
- **Capacitat de treball en equip.** Capacitat per a establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Comprèn l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant un clima de confiança i suport.

<b>Horari:</b>	De dilluns a divendres de 7:30-15:00, 11 tardes a l'any de 15:30-18:00 i 11 tardes a l'any de 15:30 a 17:30, segons calendari laboral pactat i necessitats del servei.
<b>Salari brut anual:</b>	1.536,02€ x 14 pagues
<b>Nivell professional:</b>	Monitor/a
<b>Tipus de contracte:</b>	Temporal a temps complet
<b>Àrea:</b>	Igualssom
<b>Servei:</b>	Distribució i Neteja zones verdes
<b>Ubicació del lloc:</b>	Sant Boi de Llobregat, Riera Fonollar, 2
<b>Conveni:</b>	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
<b>Inici del contracte:</b>	01/07/2022
<b>Fi del contracte</b>	31/07/2022

## **BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES**

---

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- A. Tenir 18 anys o més.
- B. Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- C. Formació acadèmica d'ESO o equivalent.
- D. Acreditar experiència mínima de 6 mesos en funcions de monitor/a en un Centre especial de treball.

## **BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES**

---

Aquesta oferta serà publicada al web d'Igualssom [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat)

## **BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

---

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de les 9 h fins a les 14 h.

Tanmateix, el formulari està disponible al web [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat), que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica [ofertesdefeina@coressa.cat](mailto:ofertesdefeina@coressa.cat), tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IG-DI-2219".

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- Currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Acreditació dels títols de formació acadèmica meritable.
- Acreditació de l'experiència laboral meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (només d'aquesta experiència).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en el següent enllaç: <https://seuelectronica.santboi.cat/TramNet/CertificateRequest/Create>)

El període de presentació de sol·licituds serà **del 21 de juny al 28 de juny de 2022**.

## **BASE 5. CANDIDATURES ADMESES**

---

Expirat el termini de presentació de sol·licituds seran analitzades per validar el compliment dels requisits totes les candidatures i es publicarà la llista d'aspirants admesos/es i no admesos/es al web [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat)

## **BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

---

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **16 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

### **6.1. Valoració de mèrits (màxim 8 punts)**

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència laboral en treballs de monitoratge en centres especials de treball fins a la data de publicació de les bases **(0,1 punts per mes treballat, màxim 2 punts)**
- b) Experiència laboral relacionada amb el col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental **(0,1 punts per mes treballat, màxim 2 punts)**
- c) Formació relacionada (integració social, educació social...) **(2 punts)**
- d) Carnet B en vigor **(1 punt)**
- e) Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases **(1 punt)**

## **6.2 Entrevista individual (màxim 8 punts)\***

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció format per: la Responsable Tècnica o la directora pedagògica d'Igualssom, la psicòloga d'Igualssom i el tècnic de selecció.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui tingui més puntuació a l'apartat 6.2 d'entrevista individual.

**\*Les persones que obtinguin menys de 4 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.**

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.2, d'entrevista individual.

En el cas que cap candidat/a **superi els 8 punts**, es podrà considerar deserta la vacant.

## **BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web d'Igualssom [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat).

Les persones aptes no seleccionades passaran a formar part d'una borsa per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats de monitor/a de diversos serveis d'Igualssom.

Sant Boi de Llobregat, 21 de juny de 2022