

## **BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE PEÓ/NETEJADOR/A-SUPORT DE MENJADOR DE GENT GRAN (IG-NE-2216)**

---

L'empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir **1 lloc de treball indefinit a temps parcial de PEÓ-SUPORT DE MENJADOR DE GENT GRAN.**

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat principalment a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

### **BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL**

---

#### **Funcions:**

- Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions (neteja i manteniment de l'espai de treball).
- Recollida i neteja diària de la cuina i de l'espai del menjador, recollint i netejant les taules i els estris emprats, un cop hagi finalitzat l'activitat diària del menjador.
- Parar i desparar les taules.
- Vetllar perquè totes les persones que assisteixen al menjador consumeixin els seus aliments de forma adequada, comunicant qualsevol anomalia al/la responsable del servei.
- Atendre les necessitats de cada persona usuària del menjador.
- Comunicar de manera immediata a l'empresa de càtering les incidències produïdes en el seu lliurament.
- Compliment de totes les obligacions sanitàries i alimentàries que es deriven de la legislació vigent.
- Fer servir les eines manuals, mecàniques i productes de neteja requerits per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Portar a terme les tasques encomanades pel/per la responsable directe/a.
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.
- Complir la normativa de prevenció de riscos laborals i de seguretat.

**Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:**

- **Responsabilitat.** Capacitat per a comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Presenta preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució.
- **Atenció al públic.** Capacitat per a comprendre i satisfer els requeriments i necessitats del públic intern i extern, proporcionant-los un tracte amable, empàtic i respectuós. Proposa respostes i solucions oportunes i pertinents segons les polítiques i protocols de l'organització, derivant a qui correspongui, en els casos necessaris.

<b>Horari:</b>	Dilluns i de dimecres a divendres d'11:45 h a 14:45 h i dimarts d'11:15 h a 14:45 h. Segons calendari laboral pactat anualment.
<b>Salari brut anual:</b>	1000€ x 14 pagues (salari corresponent a una jornada completa)
<b>Nivell professional:</b>	Peó-Netejador/a
<b>Tipus de contracte:</b>	Indefinit a temps parcial
<b>Servei:</b>	Menjador Gent Gran
<b>Àrea:</b>	Igualssom
<b>Ubicació del lloc:</b>	Sant Boi - Can Massallera
<b>Jornada:</b>	Temps parcial (42,82% de jornada amb pacte d'hores complementàries)
<b>Conveni:</b>	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
<b>Inici del contracte:</b>	Immediat

**BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES**

---

Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a. Acreditar una discapacitat d'especials dificultats o persones amb discapacitats físiques o sensorials amb graus iguals o superiors al 33%.
- b. Tenir 18 anys o més.

- c. Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- d. Estar apuntat/da a l'oferta d'ocupació de l'OTG i inscrit/a com a DONO (Demandant d'ocupació no ocupat/da) en el moment de signar el contracte.

### **BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES**

---

Aquesta oferta serà publicada al web d'Igualssom [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat)

### **BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

---

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de les 9h fins a les 14h.

Tanmateix, el formulari està disponible al web [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat), que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica [ofertesdefeina@coressa.cat](mailto:ofertesdefeina@coressa.cat), tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IG-NE-2216".

El període de presentació de sol·licituds serà **del 21 de juny de 2022 al 28 de juny de 2022**.

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- Fotocòpia del certificat de discapacitat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Acreditació dels títols de formació acadèmica meritable.
- Acreditació de l'experiència laboral meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (només d'aquesta experiència).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en el següent enllaç: <https://seuelectronica.santboi.cat/TramNet/CertificateRequest/Create>)

### **BASE 5. CANDIDATURES ADMESES**

---

Expirat el termini de presentació de sol·licituds seran analitzades per validar el compliment dels requisits totes les candidatures i es publicarà la llista d'aspirants admesos/es i no admesos/es al web [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat)

## **BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

---

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **12 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

### **6.1. Valoració de mèrits (màxim 6 punts)**

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència laboral relacionada amb treballs de suport de menjador fins a la data de publicació de les bases (**0,2 punts per mes, fins a un màxim de 3 punts**)
- b) Titulació d'ESO o equivalent (**1 punt**)
- c) Disposar de carnet de manipulador/a d'aliments en vigor (**1 punt**)
- d) Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos des de la data de publicació de les bases (**1 punt**)

### **6.2 Entrevista individual (màxim 6 punts)\***

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció format per: la Responsable Tècnica o la directora pedagògica d'Igualssom, la psicòloga d'Igualssom i el tècnic de selecció.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovats/des anirà, en primer lloc, qui tingui més puntuació a l'apartat 6.2 d'entrevista individual.

**\*Les persones que obtinguin menys de 3 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.**

En el cas que cap candidat/a **superi els 6 punts**, es podrà considerar deserta la vacant.

## **BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

---

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web d'Igualssom [www.igualssom.cat](http://www.igualssom.cat).

Les persones aptes no seleccionades passaran a formar part d'una borsa per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats de **PEÓ/NETEJADOR/A-SUPORT DE MENJADOR DE GENT GRAN.**

Sant Boi de Llobregat, 21 de juny de 2022