

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'OFICIAL DE TERCERA DEL TALLER MECÀNIC (CO-TA-2236)

L'Empresa municipal CORESSA convoca un procés de selecció per cobrir **un lloc de treball indefinit a temps complet d'OFICIAL DE TERCERA** de la secció de taller mecànic de l'Àrea de Gestió de residus i Neteja viària.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Rentar i greixar els vehicles.
- Rentar, mantenir i reparar els contenidors i papereres.
- Fer el manteniment general de vehicles i màquines (revisió dels nivells d'olis, aigua, etc.).
- Reparar vehicles i maquinària del servei.
- Controlar l'inventari de material del Taller Mecànic.
- Reportar incidències i necessitats a l'encarregat de taller.
- Complir la normativa de PRL associada al seu lloc de treball.

Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:

- **Responsabilitat.** Té capacitat per comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Presenta preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució. És detallista, acurat/da en el seu quefer, assegurant el compliment de les seves funcions.
- **Capacitat de treball en equip.** Té capacitat per establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Comprèn l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant a un clima de confiança i suport.

Horari:	De dilluns a dijous, de 14:00 h a 20:40 h Divendres, de 12:50 h a 19:30 h Dissabtes, de 07:30 h a 14:10 h
Salari brut anual:	23,613,78 € (brut anual + plusos variables)
Nivell professional:	Oficial de tercera
Tipus de contracte:	Indefinit a temps complet
Àrea:	Àrea de Gestió de residus i Neteja viària
Ubicació del lloc:	Sant Boi de Llobregat, Riera Fonollar s/n

Conveni: [Conveni col·lectiu de treball de CORESSA - Gestió de residus i Neteja viària](#)

Inici del contracte: Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a. Tenir 18 anys o més.
- b. Tenir en vigor el document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya.
- c. Carnet de conduir B en vigor (sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics).
- d. Formació acadèmica d'ESO o equivalent.
- e. No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball i en tots els torns possibles. Si fos necessari, l'empresa podrà demanar l'acreditació d'aquest aspecte mitjançant la superació de la corresponent revisió mèdica.
- f. No haver estat separat/da per acomiadament procedent o falta de superació de període de prova de CORESSA, CLAUS i/o IGUALSSOM en els últims 3 anys des de la data de publicació de les bases.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al www.coressa.cat i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari disponible al web www.coressa.cat, que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "CO-TA-2236".

Tanmateix, el formulari està disponible d'inscripció a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de les 9 h fins a les 14 h.

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- Currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Carnet de conduir B en vigor.
- Acreditació dels títols de formació acadèmica requerits i meritables.
- Acreditació de l'experiència laboral meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una



nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (només d'aquesta experiència).

- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en aquest [enllaç](#))

El període de presentació de sol·licituds serà **del 30 de novembre a l'11 de desembre de 2022**.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Expirat el termini de presentació de sol·licituds seran analitzades per validar el compliment dels requisits totes les candidatures i es publicarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i no admesos/es, assenyalant un termini **de 5 dies hàbils** per a la seva esmena.

Transcorregut aquest termini, es publicarà la llista definitiva d'aspirants admesos/es i no admesos/es.

Els llistats provisional i definitiu de les persones admeses i no admeses al procediment seran publicats al web <http://www.coressa.cat> i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **12 punts** que es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 6 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència professional com a oficial de taller fins a la data de publicació de les bases **(0,1 punts per mes treballat, màxim 2 punts)**
- b) Carnet de conduir C + CAP en vigor **(1 punt)**
- c) Cicle formatiu grau mitjà d'electromecànica de vehicles o equivalent **(1 punt)**
- d) Cicle formatiu grau superior d'automoció o equivalent **(1 punt)**
- e) Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases **(1 punt)**

6.2. Entrevista personal (màxim 6 punts)*

Es realitzarà una entrevista personal per competències a cada candidatura considerada apta per part del comitè de selecció, format per: el Cap de l'Àrea de Gestió de residus i Neteja viària i el Tècnic de selecció.

***Les persones que obtinguin menys de 3 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.**

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.2, d'entrevista individual.

Per accedir al lloc de treball indefinit el/la candidat/a ha d'aconseguir més de **7 punts** i per accedir a la borsa de treball el/la candidat/a ha d'obtenir més de **5 punts**.

En el cas que cap candidat/a **superi els 7 punts**, es podrà considerar deserta la vacant.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web www.coressa.cat

Les persones aptes no seleccionades passaran a formar part d'una borsa per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats d'OFICIAL DE TERCERA de la secció de taller mecànic de l'Àrea de Gestió de residus i Neteja viària

Sant Boi de Llobregat, 30 de novembre de 2022