

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'OFICIAL DE PRIMERA D'INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES I FOTOVOLTAIQUES (CL-TE-2237)

L'Empresa municipal CLAUS convoca un procés de selecció per cobrir un lloc de treball indefinit a temps complet **D'OFICIAL DE PRIMERA D'INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES I FOTOVOLTAIQUES**.

CLAUS és una empresa de titularitat municipal que gestiona serveis de mobilitat (aparcaments, àrees de Servei, zona blava), transició energètica i gestió patrimonial (naus industrials, locals comercials i habitatges).

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Instal·lar, reparar i mantenir instal·lacions elèctriques i fotovoltaïques en habitatges i edificis.
- Controlar i supervisar el muntatge de quadres elèctrics, estructures d'ancoratge de panells, cablejat, transformadors i el manteniment de les instal·lacions.
- Detectar les fallades i aïllaments de desperfectes o avaries elèctriques, reemplaçant els components defectuosos.
- Fer lectura i interpretació de plànols i esquemes d'elements elèctrics.
- Mantenir relacions professionals amb clients i proveïdors.
- Controlar l'inventari de material elèctric del servei.
- Reportar incidències i necessitats a la persona responsable del servei.
- Complir la normativa de PRL associada al seu lloc de treball.

Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:

- **Responsabilitat.** Ha de tenir capacitat per comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Presenta preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució. Ha de ser detallista, acurat/da en el seu quefer, assegurant el compliment de les seves funcions.
- **Ordre i mètode.** Ha de tenir capacitat per treballar de manera ordenada i meticulosa. Identificar els passos i etapes d'una tasca, enfocant-se a complir l'objectiu amb qualitat, eficiència i eficàcia, aplicant amb rigorositat les normatives i procediments.
- **Capacitat de treball en equip.** Ha de tenir capacitat per establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Ha de comprendre l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant a un clima de confiança i suport.

Horari:	De dilluns a dijous, l'horari estarà comprès dins de la franja de 08.00 a 19.00 hores i divendres de 08.00 a 15.00 hores. Així mateix, per causes productives, la persona treballadora podria, excepcionalment, prestar serveis fora de les franges indicades, així com en cap de setmana i/o festius.
Salari brut anual:	31.309,20 €
Nivell professional:	Tècnic/a nivell 11
Tipus de contracte:	Indefinit a temps complet
Àrea:	Àrea de mobilitat, transició energètica i gestió patrimonial
Ubicació del lloc:	Sant Boi de Llobregat
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball de CLAUS Administració - Zona Blava - Transició Energètica
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- Tenir 18 anys o més.
- Tenir en vigor el document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya.
- Acreditar experiència mínima de 5 anys com a instal·lador/a electricista certificat, comptat fins a la data de publicació de les bases.
- Estar certificat, per l'administració corresponent, com a instal·lador/a electricista categoria especialista autoritzat (IBTE), per actuar a Catalunya en la realització de muntatges, reparacions i certificacions de les instal·lacions, en els diferents àmbits reglamentaris de la seguretat industrial. Més informació en aquest [enllaç](#)
- Carnet de conduir B en vigor (sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics).
- No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball i en tots els torns possibles. Si fos necessari, l'empresa podrà demanar l'acreditació d'aquest aspecte mitjançant la superació de la corresponent revisió mèdica.
- No haver estat separat/da per acomiadament procedent o falta de superació de període de prova de CORESSA, CLAUS i/o IGUALSSOM en els últims 3 anys des de la data de publicació de les bases.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al <http://www.aemas.cat/> i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari disponible al web <http://www.aemas.cat/> , que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència “**CL-TE-2237**”.

Tanmateix, el formulari està disponible d'inscripció a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de dilluns a divendres laborables, des de les 9 h fins a les 14 h.

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- Currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Carnet de conduir B en vigor.
- Certificat d'instal·lador/a electricista categoria especialista autoritzat (IBTE)
- Acreditació dels títols de formació acadèmica meritable.
- Acreditació de l'experiència laboral requerida i meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (de cada experiència a acreditar).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en aquest [enllaç](#))

El període de presentació de sol·licituds serà **del 5 de desembre de 2022 al 2 de gener de 2023**.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Expirat el termini de presentació de sol·licituds seran analitzades per validar el compliment dels requisits de totes les candidatures i es publicarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i no admesos/es, assenyalant un termini **de 3 dies hàbils** per a la seva esmena.

Transcorregut aquest termini, es publicarà la llista definitiva d'aspirants admesos/es i no admesos/es.

Els llistats provisional i definitiu de les persones admeses i no admeses al procediment seran publicats al web <http://www.aemas.cat/> i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **16 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 8 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència professional com a instal·lador/a electricista en instal·lacions fotovoltaïques fins a la data de publicació de les bases **(0,4 punts per cada instal·lació fotovoltaïca signada, màxim 4 punts)**
- b) Cicle formatiu de grau superior en instal·lacions electrotècniques o en sistemes electrotècnics i automatitzats, equivalent o superior, de la mateixa branca formativa **(1 punt)**
- c) Capacitació Nivell Bàsic de PRL 60h segon RD 39/1997 **(1 punt)**
- d) Capacitació i/o formació en maneig de Plataformes Elevadores Mòbils de Personal **(0,5 punts)**
- e) Capacitació i/o formació per fer treballs en alçada **(0,5 punts)**
- f) Residència continuada a Sant Boi en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases **(1 punt)**

6.2. Entrevista personal (màxim 8 punts)*

Es realitzarà una entrevista personal per competències a cada candidatura considerada apta per part del comitè de selecció, format per: el Cap de l'àrea de mobilitat, transició energètica i Gestió patrimonial, la Coordinadora tècnica del servei de transició energètica i el Tècnic de selecció.

***Les persones que obtinguin menys de 4 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.**

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.2, d'entrevista individual.

Per accedir al lloc de treball indefinit el/la candidat/a haurà d'aconseguir més de **9 punts** i per accedir a la borsa de treball el/la candidat/a haurà d'obtenir més de **7 punts**.

En el cas que cap candidat/a **superi els 9 punts**, es podrà considerar deserta la vacant.



BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web <http://www.aemas.cat/>

Les persones aptes no seleccionades passaran a formar part d'una borsa per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats d'OFICIAL DE PRIMERA D'INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES I FOTOVOLTAIQUES de CLAUS.

Sant Boi de Llobregat, 5 de desembre de 2022