

## **BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE TREBALLADOR/A SOCIAL (IG-DI-2238)**

---

L'empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir 1 lloc de treball indefinit a temps complet de **TREBALLADOR/A SOCIAL**.

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat, principalment, a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

### **BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL**

---

#### **Funcions:**

- Atenció, valoració, intervenció i seguiment de persones amb discapacitat per a la seva integració social.
- Formació de competències, acompanyament i accions complementàries en el procés de transició d'envelliment actiu i de trànsit a la jubilació.
- Coordinació i col·laboració amb els Serveis Socials Generals, associacions i organismes relacionats amb el col·lectiu, així com amb serveis derivants.
- Planificació i creació d'un Pla d'acompanyament específic individualitzat (PEI) d'objectius a complir pel treballador/a.
- Avaluació dels resultats obtinguts amb l'actuació del treballador/a (PEI)
- Coordinació i col·laboració amb els membres de l'equip multidisciplinari de suport (EMS).
- Orientació i informació a la persona treballadora i/o família sobre els recursos adequats a les seves necessitats (formatives, prestacions, educatives, d'oci).
- Suport a la persona i/o família en les gestions amb organismes administratius.

#### **Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:**

- **Responsabilitat.** Ha de disposar de capacitat per comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Ha de presentar preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució. Ha de ser detallista, acurat/da en el seu quefer, assegurant el compliment de les seves funcions.
- **Comunicació.** Ha de tenir la capacitat per escoltar activament i empàticament i transmetre un missatge de manera clara, concisa, entenedora i assertiva, emprant un llenguatge d'acord amb la situació i la persona destinatària.

- **Planificació i organització.** Ha de tenir la capacitat per establir els objectius i prioritats amb una perspectiva de curt, mitjà i llarg termini. Planificar i organitzar amb anticipació les activitats, estipulant l'acció, la seva durada i els recursos requerits. Ha de ser capaç d'anticipar-se a les eventualitats que puguin presentar-se en el desenvolupament de les activitats.
- **Adaptació al canvi i flexibilitat:** Ha de tenir capacitat per adaptar-se i treballar davant situacions diverses i canviants i amb diferents persones. D'entendre i valorar diferents punts de vista, sent capaç d'adaptar el propi enfocament i les accions resultants quan la situació així ho requereixi.
- **Capacitat de treball en equip.** Ha d'aportar capacitat per a establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Ha de comprendre l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant a un clima de confiança i suport.

<b>Horari:</b>	De dilluns a divendres de 7:30h a 15h i una tarda a la setmana (segons conveni col·lectiu i calendari laboral anual)
<b>Salari brut mensual:</b>	1.726,77 € x 14 pagues (jornada completa)
<b>Nivell professional:</b>	03. Assistent/a Social
<b>Tipus de contracte:</b>	Indefinit a temps complet
<b>Àrea:</b>	Igualssom
<b>Ubicació del lloc:</b>	Riera Fonollar, s/n (Sant Boi de Llobregat)
<b>Conveni:</b>	<a href="#">Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya</a>
<b>Inici del contracte:</b>	Immediat

## **BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES**

---

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a. Tenir 18 anys o més.
- b. Tenir en vigor el document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya.
- c. Carnet de conduir B en vigor (sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics).

- d. Títol de grau o diplomatura en treball social.
- e. Un any, com a mínim, d'experiència professional com a treballador/a social, comptat fins a la data de publicació de les bases.
- f. Tenir coneixements de llengua catalana de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística. Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant l'exercici previst a la base 6.2 d'aquestes bases. Quedaran exemptes de la realització de l'exercici de llengua catalana les persones aspirants que n'acreditin el coneixement mitjançant el nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent o superior.
- g. No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball i en tots els torns possibles. Si fos necessari, l'empresa podrà demanar l'acreditació d'aquest aspecte mitjançant la superació de la corresponent revisió mèdica.
- h. No haver estat separat/da per acomiadament procedent o falta de superació de període de prova de CORESSA, CLAUS i/o IGUALSSOM en els últims 3 anys des de la data de publicació de les bases

### **BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES**

---

Aquesta oferta es publicarà al web <http://www.aemas.cat/> i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

### **BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

---

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible al web <http://www.aemas.cat/>, que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica [ofertesdefeina@coressa.cat](mailto:ofertesdefeina@coressa.cat), tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IG-DI-2238".

Tanmateix, el formulari estarà disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de dilluns a divendres laborables, des de les 9 h fins a les 14 h.

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- Currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Carnet de conduir B en vigor.
- Acreditació dels títols de formació acadèmica requerits i meritables.
- Acreditació de l'experiència laboral requerida i meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal

adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (de cada experiència a acreditar).

- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (es pot treure directament en aquest [enllaç](#)).

El període de presentació de sol·licituds serà **del 5 al 30 de desembre de 2022**.

## **BASE 5. CANDIDATURES ADMESES**

---

Expirat el termini de presentació de sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits de totes les candidatures i es publicarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i no admesos/es, assenyalant un termini **de 3 dies hàbils** per a la seva esmena.

Transcorregut aquest termini, es publicarà la llista definitiva d'aspirants admesos/es i no admesos/es.

Els llistats provisional i definitiu de les persones admeses i no admeses al procediment seran publicats al web <http://www.aemas.cat/> i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

## **BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ**

---

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **21 punts** que es distribueixen de la següent manera:

### **6.1. Valoració de mèrits (màxim 7 punts)**

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència laboral relacionada amb el col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental fins a la data de publicació de les bases **(0,5 punts per any treballat fins a un màxim de 2 punts)**
- b) Experiència laboral com a treballador/a social en Centres Especials de Treball fins a la data de publicació de les bases **(0,5 punts per any treballat fins a un màxim de 2 punts)**
- c) Formació complementària en l'àmbit de les persones amb discapacitat **(0,1 punts per curs de més de 10 hores, fins a un màxim d'1 punt)**
- d) Formació complementària en habilitats de lideratge d'equips de treball **(0,2 punts per curs de més de 10 hores, fins a un màxim d'1 punt)**
- e) Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases **(1 punt)**

## **6.2. Prova de coneixements de llengua catalana (obligatòria i eliminatòria)\***

Les persones aspirants han d'estar en possessió dels coneixements de nivell de suficiència de català C1. Es realitzarà en un lloc, data i hora a determinar. Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, en el termini i forma correctes, el títol de nivell C1, equivalent o superior.

**\*Aquesta prova és eliminatòria. Les persones aspirants seran qualificades d'aptes o no aptes, i aquestes últimes quedaran excloses del procediment selectiu.**

## **6.3. Prova pràctica i/o dinàmica grupal (màxim 7 punts)**

Es convocarà a les persones admeses i aptes en la prova de coneixements de llengua catalana, a una prova pràctica i/o dinàmica grupal de realització de tasques pròpies del lloc de treball. Es realitzarà en un lloc, data i hora a determinar.

## **6.4. Entrevista personal (màxim 7 punts)\***

Es realitzarà una entrevista personal per competències a cada candidatura admesa, apta o exempta de la prova de coneixements de llengua catalana i presentada a la prova pràctica i/o dinàmica grupal. Es realitzarà en un lloc, data i hora a determinar.

**\*Les persones que obtinguin menys de 3,5 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.**

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.4, d'entrevista individual.

Per accedir al lloc de treball indefinit el/la candidat/a haurà d'obtenir **més de 12 punts** i per accedir a la borsa de treball el/la candidat/a haurà d'obtenir **més de 9 punts**. En el cas que cap candidat/a **superi els 12 punts**, es podrà considerar deserta la vacant.

## **BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ**

---

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web <http://www.aemas.cat/>

Les persones aptes no seleccionades passaran a formar part d'una borsa per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats **de TREBALLADOR/A SOCIAL** en Igualssom.

Sant Boi de Llobregat, 5 de desembre de 2022