

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE PEÓ DE JARDINERIA (IG-JA- 2242)

L'Empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir **1 lloc de treball temporal a temps complet d'1 any de durada de PEÓ DE JARDINERIA.**

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat, principalment, a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions específiques de jardineria:

- Manteniment de jardineria en diferents espais i zones verdes municipals
- Feines pròpies del servei: plantació, reg, sega i poda d'arbustos i plantes, així com eliminació de males herbes i neteja de deixalles
- Ús d'eines manuals, mecàniques i productes requerits per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació
- Portar a terme els treballs de jardineria encomanats pel/per la tutor/a.
- Donar suport als serveis de neteja de l'entorn natural i verd urbà, neteja d'interiors d'edificis, distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, servei de revalorització d'oli usat domèstic, elaboració de productes de plàstic laminar.
- Complir la normativa de prevenció de riscos laborals i procediments interns de seguretat i aplicar les mesures i accions preventives en el treball
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.

Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:

- **Responsabilitat.** Té capacitat per comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Presenta preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució. És detallista, acurat/da en el seu quefer, assegurant el compliment de les seves funcions.
- **Capacitat de treball en equip.** Té capacitat per establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Comprèn l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant a un clima de confiança i suport.

Horari:	De dilluns a divendres de 8h a 15 h i hores a concretar segons conveni laboral i calendari laboral anual.
Salari brut anual:	1000 € x 14 pagues (a jornada completa)
Nivell professional:	Peó/na
Tipus de contracte:	Temporal (durada 1 any) a temps complet, amb possibilitat de pròrroga fins a 3 anys, màxim.
Àrea:	CET Igualssom
Servei:	Jardineria
Ubicació del lloc:	Sant Boi de Llobregat
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/a a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- Acreditar una discapacitat d'especials dificultats o persones amb discapacitats físiques o sensorials amb graus iguals o superiors al 33%
- Tenir 18 anys o més.
- Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- Estar apuntat a l'oferta d'ocupació de l'OTG i inscrit com a DONO (Demandant d'ocupació no ocupat) en el moment de signar el contracte.
- No haver estat separat/da per acomiadament procedent o falta de superació de període de prova de qualsevol de les empreses municipals (CORESSA, CLAUS i/o IGUALSSOM) en els últims 3 anys des de la data de publicació de les bases.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al web <http://www.aemas.cat/> i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.



BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible al web www.aemas.cat, que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IG-JA-2242".

Tanmateix, el formulari estarà disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de dilluns a divendres laborables, des de les 9 h fins a les 14 h.

El període de presentació de sol·licituds serà **del 23 desembre de 2022 al 10 de gener de 2023**.

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- Fotocòpia del certificat de discapacitat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Full d'estar inscrit/a com a DONO a l'OTG (Oficina de Treball).
- Acreditació dels títols de formació acadèmica meritable.
- Acreditació de l'experiència laboral meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (de cada experiència a acreditar).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en el següent [enllaç](#))

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Expirat el termini de presentació de sol·licituds seran analitzades per validar el compliment dels requisits totes les candidatures i es publicarà la llista d'aspirants admesos/es i no admesos/es al web <http://www.aemas.cat/>

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **16 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits específics de jardineria (màxim 8 punts):

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència professional en treballs de jardineria fins a la data de publicació de les bases **(0,2 punts per curs de més de 20 hores i/o 0,2 punts per mes treballat, màxim 2 punts)**
- b) Formació específica en treballs de jardineria fins a la data de publicació de les bases **(0,2 punts per curs de més de 20 hores i/o 0,2 punts per mes treballat, màxim 2 punts)**
- c) Experiència professional i/o formació específica en treballs de distribució de publicitat, neteja d'edificis, neteja viària i/o treballs de valorització de residus fins a la data de publicació de les bases **(0,2 punts per curs de més de 20 hores i/o 0,2 punts per mes treballat, màxim 1 punt)**
- d) Carnet de conduir B en vigor (sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics) **(1 punt)**
- e) Titulació d'ESO o equivalent **(1 punt)**
- f) Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases **(1 punt)**

6.2 Entrevista individual (màxim 8 punts) *

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció format per: la Responsable tècnica d'Igualssom o la directora pedagògica d'Igualssom, la psicòloga d'Igualssom i el tècnic de selecció.

*** Totes les persones candidates que ja formen part de la borsa temporal per haver resultat aptes en el procés IG-NE-2209 (23/03/2022), IG-NE-2220 (21/06/2022), IG-DI-2226 (11/07/2022) i/o IG-DI-2239 (14/12/2022) estaran exemptes de la realització de l'entrevista personal.**

Les persones que obtinguin menys de 4 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.2 d'entrevista individual.

Per accedir al lloc de treball temporal a temps complet, la persona candidata ha d'aconseguir més de **9 punts** i per accedir a la borsa de treball el/la candidat/a ha d'aconseguir més de **7 punts**.

En el cas que cap candidat/a superi els **9 punts**, es podrà considerar deserta la vacant.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web <http://www.aemas.cat/>

Les persones aptes no seleccionades passaran a formar part d'una borsa de treball per cobrir possibles substitucions i/o altres circumstàncies de la producció de PEÓ per a diversos serveis de IGUALSSOM.

L'ordre de trucada d'aquesta borsa serà a criteri tècnic per part de l'equip multidisciplinari de suport (EMS), que decidirà quina és la persona més adequada segons la cobertura a suplir i les seves necessitats de suport psicològic i de monitoratge.

Sant Boi de Llobregat, 23 de desembre de 2022