

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ D'UN/A TUTOR/A D'ACOMPANYAMENT DE JARDINERIA (IG-JA-2301)

L'Empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per cobrir 1 lloc de treball indefinit a temps complet de **TUTOR/A D'ACOMPANYAMENT DE JARDINERIA**.

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat, principalment, a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments, espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Atendre, formar, acompanyar i fer el seguiment dels treballadors i treballadores amb discapacitat en les tasques i serveis encomanats al servei de jardineria perquè millorin la seva productivitat i la seva capacitació professional
- Donar suport a les tasques de manteniment i millora de la jardineria i zones verdes en diferents espais municipals (manteniment i control de sistemes de reg, sega de zones verdes i poda d'arbustos i plantes, eliminació de males herbes i neteja de deixalles, manteniment de la maquinària i eines).
- Fer el seguiment i aplicació de les pautes i Pla d'acompanyament específic individualitzat (PEI) indicat per la Psicòloga.
- Col·laborar amb els membres de l'equip multidisciplinari de suport (EMS).
- Reforçar l'equip multidisciplinari de suport (EMS) en el procés de transició a la jubilació per envelliment prematur.
- Aplicar les mesures i accions preventives en matèria de seguretat en el treball, vetllant per la seguretat dels treballadors i treballadores a càrrec seu.
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.

Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:

- **Responsabilitat.** Ha de disposar de capacitat per comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Ha de presentar preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució. Ha de ser detallista, acurat/da en el seu quefer, assegurant el compliment de les seves funcions.

- **Comunicació.** Ha de tenir la capacitat per escoltar activament i empàticament i transmetre un missatge de manera clara, concisa, entenedora i assertiva, emprant un llenguatge d'acord amb la situació i la persona destinatària.
- **Planificació i organització.** Ha de tenir la capacitat per establir els objectius i prioritats amb una perspectiva de curt, mitjà i llarg termini. Planificar i organitzar amb anticipació les activitats, estipulant l'acció, la seva durada i els recursos requerits. Ha de ser capaç d'anticipar-se a les eventualitats que puguin presentar-se en el desenvolupament de les activitats.
- **Adaptació al canvi i flexibilitat:** Ha de tenir capacitat per adaptar-se i treballar davant situacions diverses i canviants i amb diferents persones. D'entendre i valorar diferents punts de vista, sent capaç d'adaptar el propi enfocament i les accions resultants quan la situació així ho requereixi.
- **Capacitat de treball en equip.** Ha d'aportar capacitat per a establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Ha de comprendre l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant a un clima de confiança i suport.

Horari:	De dilluns a divendres de 7:30h a 15h i una tarda al mes a concretar (segons conveni col·lectiu i calendari laboral anual)
Salari brut mensual:	1.566,74€ x 14 pagues (a jornada completa)
Nivell professional:	05. Monitor/a ocupacional
Tipus de contracte:	Indefinit a temps complet
Àrea:	CET Igualssom
Servei:	Jardineria
Ubicació del lloc:	Sant Boi de Llobregat
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- a. Tenir 18 anys o més.
- b. Disposar del document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya vigent.
- c. Acreditar títol formatiu en el Cicle formatiu de grau mitjà en Jardineria i Floristeria, equivalent o superior, de la mateixa branca formativa.
- d. Un any, com a mínim, d'experiència professional fent tasques de jardineria, comptat fins a la data de publicació de les bases.
- e. Permís de conduir B en vigor (sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics).
- f. Tenir coneixements de llengua catalana de nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística. Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant l'exercici previst a la base 6.2 d'aquestes bases. Quedaran exemptes de la realització de l'exercici de llengua catalana les persones aspirants que n'acreditin el coneixement mitjançant el nivell C1 de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent o superior.
- g. No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball i en tots els torns possibles. Si fos necessari, l'empresa podrà demanar l'acreditació d'aquest aspecte mitjançant la superació de la corresponent revisió mèdica.
- h. No haver estat separat/da per acomiadament procedent o falta de superació de període de prova de CORESSA, CLAUS i/o IGUALSSOM en els últims 3 anys des de la data de publicació de les bases.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al web <http://www.aemas.cat/> i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible al web www.aemas.cat, que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IG-JA-2301".

Així mateix, el formulari estarà disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de dilluns a divendres laborables, des de les 9 h fins a les 14 h.

El període de presentació de sol·licituds serà **del 25 de gener de 2023 fins al 5 de febrer de 2023**.

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Informe de vida laboral actualitzat
- Carnet de conduir B en vigor.
- Acreditació dels títols de formació requerits i meritables.
- Acreditació de l'experiència laboral requerida i meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (de cada experiència a acreditar).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en el següent [enllaç](#))

BASE 5. CANDIDATURES ADMESSES

Expirat el termini de presentació de sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits de totes les candidatures i es publicarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i no admesos/es, assenyalant un termini de **3 dies hàbils** per a la seva esmena.

Transcorregut aquest termini, es publicarà la llista definitiva d'aspirants admesos/es i no admesos/es. Els llistats provisional i definitiu de les persones admeses i no admeses al procediment seran publicats al web www.aemas.cat i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **30 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

6.1 Valoració de mèrits (màxim 10 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a. Experiència laboral amb el col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental fins a la data de publicació de les bases (**0,1 punts per mes treballat fins a un màxim de 3 punts**)

- b. Experiència laboral com a tutor/a d'acompanyament en Centres Especials de Treball fins a la data de publicació de les bases **(0,1 punts per mes treballat fins a un màxim de 2 punts)**
- c. Formació complementària en l'àmbit de les persones amb discapacitat **(0,1 punts per curs de més de 10 hores, fins a un màxim d'1 punt)**
- d. Formació complementària en habilitats de lideratge d'equips de treball **(0,2 punts per curs de més de 10 hores, fins a un màxim d'1 punt)**
- e. Formació de Prevenció de Riscos Laborals nivell bàsic de 50h o 60h, segons el RD 39/1997, dins del sector de la jardineria **(1 punt)**.
- f. Nivell C1 de català, equivalent o superior **(1 punt)**.
- g. Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases **(1 punt)**

6.2. Prova de coneixements de llengua catalana (obligatòria i eliminatòria)*

Les persones aspirants han d'estar en possessió dels coneixements de nivell de suficiència de català C1. Es realitzarà una prova oral i escrita en un lloc, data i hora a determinar. Restaran exempts de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, en el termini i forma correctes, el títol de nivell C1, equivalent o superior.

***Aquesta prova és eliminatòria. Les persones aspirants seran qualificades d'aptes o no aptes, i aquestes últimes quedaran excloses del procediment selectiu.**

6.3 Prova pràctica i/o dinàmica grupal (màxim 10 punts)

Es convocarà a les persones admeses a una prova pràctica i/o dinàmica grupal de realització de tasques pròpies del lloc de treball. Es durà a terme en un lloc, data i hora a determinar.

6.4 Entrevista individual (màxim 10 punts)

Es farà una entrevista personal per competències a cada candidat/a apte/a i presentada a la prova pràctica i/o dinàmica grupal per part del comitè de selecció, format per: la Responsable Tècnica d'Igualssom, la psicòloga d'Igualssom, la responsable del servei de jardineria i el tècnic/a de selecció.

Les persones que obtinguin menys de 5 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat definitiu anirà, en primer lloc, qui tingui més puntuació a l'apartat 6.4 d'entrevista individual.

Per accedir als llocs de treball indefinit la persona candidata haurà d'obtenir més de **16 punts** i per accedir a la borsa de treball el/la candidat/a haurà d'obtenir més de **14 punts**. En el cas que cap candidat/a superi els 14 punts, es podrà considerar deserta la vacant.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web <http://www.aemas.cat/>

Les persones aptes no seleccionades passaran a formar part d'una borsa per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats de **TUTOR/A D'ACOMPANYAMENT** en Igualssom.

Sant Boi de Llobregat, 25 de gener de 2023