

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL D'EXPENEDOR/A-VENEDOR/A (CL-MO-2312)

L'empresa municipal CLAUS convoca un procés de selecció per crear una borsa de treball per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats d'**EXPENEDOR/A-VENEDOR/A de l'Àrea de servei de CAN NADAL (Lliçà de Vall)**.

CLAUS és una empresa de titularitat municipal que gestiona serveis de mobilitat (aparcaments, estacions de servei, zona blava), transició energètica i gestió patrimonial (naus industrials, locals comercials i habitatges).

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Atendre el subministrament i cobrament de carburants i els altres serveis de l'estació de servei.
- Atendre, orientar i assessorar sobre els productes, promocions i serveis, assegurant la correcta explotació del punt de venda.
- Mesurar els nivells de carburant als tancs d'emmagatzemament i comprovar el bon funcionament dels aparells sortidors.
- Col·laborar en les tasques de recepció i descàrrega dels camions cisterna que porten el carburant fins a l'establiment.
- Reposar els articles esgotats seguint els criteris i procediments de col·locació pertinents.
- Mantenir actualitzades les etiquetes de preus i lliurar materials publicitaris/promocionals ocasionalment d'acord amb les instruccions rebudes.
- Controlar els estocs, tant de combustible com dels productes de la botiga.
- Fer les tasques de conservació, neteja i manteniment del lloc de treball.
- Realitzar la liquidació de torn corresponent.
- Comunicar a la responsable les gestions comercials.

Horari:	Torns de matí, tarda o nit, de dilluns a diumenge, segons calendari anual establert.
Salari brut anual:	23.520,34€
Nivell professional:	Expedidor/a-venedor/a
Tipus de contracte:	Temporal a temps complet (per cobertures d'absències del personal expenedor/a-venedor/a)
Servei:	Mobilitat
Àrea:	Àrea de mobilitat, transició energètica i gestió patrimonial
Ubicació del lloc:	Àrea Servei CAN NADAL (Lliçà de Vall)
Jornada:	Temps complet
Conveni:	Conveni col·lectiu estatal d'Estacions de Servei més pacte de millores d'empresa

Inici del contracte: Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admesa a la convocatòria, la persona aspirant haurà d'acreditar els requisits següents:

- A. Tenir 18 anys o més.
- B. Tenir en vigor el document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya.
- C. Acreditar experiència mínima de 6 mesos en atenció al públic (presencial i/o telefònica)
- D. No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball i en tots els torns possibles. Si fos necessari, l'empresa podrà demanar l'acreditació d'aquest aspecte mitjançant la superació de la corresponent revisió mèdica.
- E. No haver estat separat/da per acomiadament procedent o falta de superació de període de prova de CORESSA, CLAUS i/o IGUALSSOM en els últims 3 anys des de la data de publicació de les bases

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al web <http://www.aemas.cat/>, al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal i al web del Servei d'empresa i ocupació de la Mancomunitat de la Vall del Tenes (Xaloc): <https://www.seovt.org/ofertes-seovt>

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible al web <https://www.seovt.org/ofertes-seovt>

El període de presentació de sol·licituds serà del **2 al 9 de maig de 2023**.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Un cop presentades totes les sol·licituds, aquestes seran analitzades per validar el compliment dels requisits. El llistat de les persones admeses al procediment serà publicat al web <http://www.aemas.cat/> i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **14 punts**, distribuïts de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 7 punts)

- Experiència professional com a expenedor/a-venedor/a en Estacions de Serveis fins a la data de publicació de les bases **(0,2 punts per mes treballat amb un màxim de 2 punts)**
- Titulació d'ESO, equivalent o superior **(1 punt)**
- Carnet B de conduir en vigor **(1 punt)**



- Acreditació de competències en tecnologies de la informació i comunicació (ACTIC), expedit pel/per la secretari/ària competent de la Generalitat de Catalunya (**Certificat bàsic, 0,5 punts; Certificat mitjà, 0,75 punts; Certificat avançat, 1 punt**. Es valorarà únicament el de nivell més alt aportat).
- Nivell intermedi d'anglès (Lower Intermediate B1-PET o superior) (**1 punt**)
- Nivell B2 o superior de Català (**1 punt**)

6.2. Entrevista personal (màxim 7 punts)

Es realitzarà una entrevista personal per competències a cada persona candidata per part del comitè de selecció, format per: l'encarregada de l'àrea de servei i el tècnic de selecció.

Les persones que obtinguin menys de 3,5 punts en aquest apartat seran considerades no aptes.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui tingui més puntuació a l'apartat 6.2 d'entrevista personal.

Per accedir a la borsa de treball el/la candidat/a ha d'aconseguir més de 6 punts. En el cas que cap candidat/a superi els 6 punts, es podrà considerar deserta la vacant.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web <http://www.aemas.cat/>

Les persones candidates aptes i no seleccionades passaran a formar part d'una borsa de treball per a cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats d'EXPENEDOR/A-VENEDOR/A de CLAUS.

Sant Boi de Llobregat, 2 de maig de 2023