

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ PER A L'AMPLIACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE PEÓ (IG-DI-2316)

L'empresa municipal IGUALSSOM convoca un procés de selecció per ampliar la borsa de treball per cobrir possibles substitucions i/o altres circumstàncies de la producció de peó per a diversos serveis.

Igualssom és un Centre Especial de Treball municipal dedicat, principalment, a la inserció laboral de persones amb discapacitat psíquica i trastorn mental.

Entre les seves funcions té la d'oferir serveis públics en matèria de neteja d'equipaments i espais naturals públics, la distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà, monitoratge del menjador de gent gran, l'elaboració de productes fets amb plàstic laminar i la prestació de recollida d'oli usat domèstic, així com de roba usada a la ciutat de Sant Boi i municipis de l'entorn.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Netejar les àrees de l'entorn natural i verd urbà.
- Neteja d'interiors d'edificis (neteja de paviments, mobiliari i superfícies en general)
- Fer distribució de publicitat i informació d'interès ciutadà.
- Fer la recollida, buidatge i rentat dels envasos plens d'oli usat domèstic als diferents punts de recollida i lliurar-los nets.
- Fer la recollida de roba usada en els diferents punts de recollida ubicats en el municipi, i posterior classificació del tèxtil, segons característiques i paràmetres preestablerts.
- Elaborar productes de plàstic laminar a partir del reciclatge de bosses de plàstic, lones o plàstic d'embalatges industrials.
- Fer tasques de manteniment de jardineria en diferents espais i zones verdes municipals
- Fer servir les eines manuals, mecàniques i productes requerits per al desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Portar a terme les tasques encomanades per la persona responsable directa i reportar les incidències.
- Complir la normativa de prevenció de riscos laborals i procediments interns de seguretat.
- Atendre el compliment de la normativa interna del centre.

Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:

- **Responsabilitat.** Capacitat per a comprometre's amb les funcions de l'empresa, responnent per les seves accions passades, presents i futures. Presentar preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requisits i els criteris propis d'execució.
- **Capacitat de treball en equip.** Capacitat per a establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament

en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Comprèn l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant un clima de confiança i suport.

Horari:	Els contractes poden ser a temps parcial o a temps complet i en horari a determinar, en funció de les substitucions que calgui fer.
Salari brut anual:	1080 € x 14 pagues (a jornada completa)
Nivell professional:	Peó
Tipus de contracte:	Temporal
Àrea:	CET Igualssom
Servei:	Distribució i zones verdes, jardineria, valorització de residus o neteja d'edificis (en funció de la substitució que calgui fer)
Ubicació del lloc:	Sant Boi de Llobregat
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya
Inici del contracte:	Immediat

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- Tenir 18 anys o més.
- Tenir en vigor el document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya.
- Acreditar una discapacitat d'especials dificultats o persones amb discapacitats físiques o sensorials amb graus iguals o superiors al 33%.
- Estar apuntat/da a l'oferta d'ocupació de l'OTG i inscrit/a com a DONO (Demandant d'ocupació no ocupat/da) en el moment de signar el contracte.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al web <http://www.aemas.cat/> i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible al web www.aemas.cat, que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "IG-DI-2316".

Tanmateix, el formulari estarà disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de dilluns a divendres laborables, des de les 9 h fins a les 14 h.

El període de presentació de sol·licituds serà **del 18 al 29 de maig de 2023**.

Cal adjuntar a la sol·licitud la documentació que acrediti els requisits:

- Currículum actualitzat.
- Fotocòpia del certificat de discapacitat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Acreditació dels títols de formació acadèmica meritable.
- Acreditació de l'experiència laboral meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (de cada experiència a acreditar).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en el següent [enllaç](#))

Les sol·licituds s'han de presentar completes, amb totes les dades i tota la documentació, en cas que manqui alguna informació quedaran excloses del procediment.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Expirat el termini de presentació de sol·licituds seran analitzades per validar el compliment dels requisits totes les candidatures i es publicarà la llista d'aspirants admesos/es i no admesos/es al web <http://www.aemas.cat/>

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **14 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim 7 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a) Experiència professional i/o formació específica en treballs de distribució de publicitat fins a la data de publicació de les bases **(0,2 punts per curs de més de 20 hores i/o 0,2 punts per mes treballat, màxim 1 punt)**

- b) Experiència professional i/o formació específica en treballs de neteja d'edificis i/o neteja viària fins a la data de publicació de les bases **(0,2 punts per curs de més de 20 hores i/o 0,2 punts per mes treballat, màxim 1 punt)**
- c) Experiència professional i/o formació específica en treballs de jardineria fins a la data de publicació de les bases **(0,2 punts per curs de més de 20 hores i/o 0,2 punts per mes treballat, màxim 1 punt)**
- d) Experiència professional i/o formació específica en treballs de valorització de residus i/o tèxtil fins a la data de publicació de les bases **(0,2 punts per curs de més de 20 hores i/o 0,2 punts per mes treballat, màxim 1 punt)**
- e) Carnet de conduir B en vigor (sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics) **(1 punt)**
- f) Titulació d'ESO o equivalent **(1 punt)**
- g) Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases **(1 punt)**

6.2 Entrevista individual (màxim 7 punts)*

Es realitzarà una entrevista personal a cada candidat/a per part del comitè de selecció format per: la Responsable Tècnica d'Igualssom, la psicòloga d'Igualssom i el tècnic de selecció.

Les persones que obtinguin menys de 3,5 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.

Per accedir a la borsa de treball, la persona candidata ha d'aconseguir almenys **6 punts**. En el cas que cap candidat/a obtingui els 6 punts, es podrà considerar deserta la vacant.

L'ordre de trucada per cobrir les possibles substitucions i/o altres circumstàncies de la producció de peó serà a criteri tècnic per part de l'equip multidisciplinari de suport (EMS) que decidirà quina és la persona més adequada segons la cobertura a suplir i les seves necessitats de suport psicosocial i de monitoratge.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat definitiu amb el resultat de la selecció es publicarà al web <http://www.aemas.cat/> i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

Sant Boi de Llobregat, 18 de maig de 2023