

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ PER A LA AMPLIACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE CONDUCTOR/A DE GRUA MUNICIPAL (CO-SM-2315)

L'Empresa municipal CORESSA convoca un procés de selecció per ampliar la borsa de treball per cobrir possibles substitucions i/o altres temporalitats de **CONDUCTOR/A DE GRUA MUNICIPAL**.

L'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, i més concretament la Policia Municipal, encarrega a l'empresa municipal la gestió del servei de Grua municipal i Dipòsit de vehicles de l'Àrea de Seguretat Pública.

BASE 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL LLOC DE TREBALL

Funcions:

- Rebre els requeriments de retirada de vehicles per part del Servei Local de Seguretat.
- Retirar vehicles de la via pública i traslladar-los al dipòsit municipal o altres emplaçaments, segons indicacions de la Policia.
- Fer moviments de vehicles al dipòsit, segons instruccions de la Gestora del dipòsit.
- Realitzar les tasques encomanades amb el màxim de qualitat i cura dels vehicles retirats.
- Fer devolució de resultats i incidències al Coordinador del Servei.
- Vetllar pel compliment de la normativa de Prevenció de riscos laborals i procediments interns de seguretat.

Habilitats, competències i capacitats del lloc de treball:

- **Responsabilitat.** Ha de disposar de capacitat per comprometre's amb les funcions de l'empresa, responent per les seves accions passades, presents i futures. Ha de presentar preocupació per dur a terme les seves tasques, tenint en compte els requeriments i els criteris propis d'execució. Ha de ser detallista, acurat/da en el seu quefer, assegurant el compliment de les seves funcions.
- **Atenció al públic.** Ha de disposar de capacitat per comprendre i satisfer els requeriments i necessitats del públic intern i extern, proporcionant-los un tracte amable, empàtic i respectuós. Ha de proposar respostes i solucions oportunes i pertinents segons les polítiques i protocols de l'organització, derivant a qui correspongui, en els casos necessaris.
- **Capacitat de treball en equip.** Capacitat per a establir relacions de cooperació i col·laboració amb els equips de treball, realitzant aportacions i participant activament en l'obtenció de resultats i compliment d'objectius de l'empresa. Comprèn l'impacte del seu treball dins d'una cadena de serveis, facilitant l'intercanvi d'informació i aportant un clima de confiança i suport.

Horari: Torns rotatius en horari de matí (de 6 h a 14 h), tarda (de 14 h a 22 h) i nit (de 22 h a 6 h), inclosos caps de setmana i festius.

Salari brut anual: 30.267,08 € brut anual + plusos variables

Nivell professional:	Conductor/a Grua
Tipus de contracte:	Temporal a temps complet
Àrea:	Serveis Generals, sostenibilitat i innovació
Servei:	Servei d'Igualtat, governança i suport municipal. Servei de Grua municipal i Dipòsit de vehicles de l'Àrea de Seguretat Pública.
Ubicació del lloc:	Sant Boi de Llobregat, Riera Fonollar s/n
Conveni:	Conveni col·lectiu de treball de CORESSA. Administració - Serveis Generals
Inici del contracte:	Segons necessitats. Inicialment, a finals de juliol

BASE 2. REQUISITS DE LES CANDIDATURES

Per tal de ser admès/esa a la convocatòria, la persona aspirant haurà de complir els requisits següents:

- Tenir 18 anys o més.
- Tenir en vigor el document d'identificació que habiliti a treballar a Espanya.
- Formació acadèmica d'ESO o equivalent.
- Disposar del carnet C + CAP en vigor.
- Acreditar 6 mesos d'experiència professional, com a mínim, conduint vehicles que requereixen permís C, fins a la data de publicació de les bases.
- No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball i en tots els torns possibles. Si fos necessari, l'empresa podrà demanar l'acreditació d'aquest aspecte mitjançant la superació de la corresponent revisió mèdica.
- No haver estat separat/da per acomiadament procedent o falta de superació de període de prova de CORESSA, CLAUS i/o IGUALSSOM en els últims 3 anys des de la data de publicació de les bases.

BASE 3. PUBLICITAT DE LES BASES

Aquesta oferta es publicarà al web www.aemas.cat i al taulell d'anuncis de la masia Can Julià, seu de l'empresa municipal.

BASE 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'omplir el formulari d'inscripció disponible al web www.aemas.cat, que podran enviar, junt amb la documentació requerida, a l'adreça electrònica ofertesdefeina@coressa.cat, tot indicant en l'assumpte del missatge la referència "CO-SM-2315".



Tanmateix, el formulari estarà disponible a la recepció de la masia Can Julià (Bonaventura Calopa 26). L'horari d'inscripció presencial serà de dilluns a divendres laborables, des de les 9 h fins a les 14 h.

A la sol·licitud cal adjuntar fotocòpia de:

- Currículum actualitzat.
- DNI o Targeta de Resident (en vigor i que habiliti per treballar).
- Acreditació dels títols de formació acadèmica requerits i meritable.
- Carnet C + CAP en vigor
- Acreditació de l'experiència laboral requerida i meritable mitjançant informe de vida laboral. A més, per poder acreditar l'experiència en altres empreses cal adjuntar una nòmina, contracte laboral o certificat d'empresa amb descripció de tasques (de cada experiència a acreditar).
- Certificat d'empadronament per acreditar la residència continuada a Sant Boi de Llobregat (Es pot treure directament en aquest [enllaç](#))

El període de presentació de sol·licituds serà **del 13 al 28 de juny de 2023**.

BASE 5. CANDIDATURES ADMESES

Expirat el termini de presentació de sol·licituds seran analitzades per validar el compliment dels requisits totes les candidatures i es publicarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i no admesos/es, fixant un termini de **3 dies hàbils** per a la seva esmena.

Transcorregut aquest termini, es publicarà la llista definitiva d'aspirants admesos/es i no admesos/es.

Els llistats provisional i definitiu de les persones admeses i no admeses al procediment seran publicats al web www.aemas.cat i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

BASE 6. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La puntuació màxima que es pot obtenir en el procés és de **18 punts**, que es distribueixen de la següent manera:

6.1. Valoració de mèrits (màxim, 6 punts)

Es valorarà el compliment dels següents aspectes:

- a. Experiència professional com a conductor/a de grua d'assistència de vehicles fins a la data de publicació de les bases (**0,1 punts per mes treballat, màxim 2 punts**).
- b. Experiència professional com a conductor/a de grua municipal fins a la data de publicació de les bases (**0,1 punts per mes treballat, màxim 2 punts**).
- c. Formació acadèmica reglada superior a la requerida de la branca d'automoció (Cicle Formatiu de Grau Mig o superior) (**1 punt**).
- d. Residència a Sant Boi continuada en els darrers 12 mesos fins a la data de publicació de les bases (**1 punt**).

6.2. Prova pràctica i/o prova psicotècnica (màxim, 6 punts)

Es convocarà les persones admeses a una prova pràctica de realització de tasques pròpies del lloc de treball i una avaluació aptitudinal i de personalitat mitjançant una prova psicotècnica. Es realitzarà en un lloc, data i hora a determinar. Aquesta prova serà avaluada per un equip format per: la cap del Servei d'Igualtat, governança i suport municipal i el Tècnic de selecció.

6.3. Entrevista personal (màxim, 6 punts)*

Es realitzarà una entrevista personal per competències a cada persona candidata per part del comitè de selecció, format per: la cap del Servei d'Igualtat, governança i suport municipal i el tècnic de selecció.

*Les persones que obtinguin menys de 3 punts en aquest apartat seran considerades NO APTES.

En cas d'empat en la puntuació entre un/a o més aspirants, en el llistat d'aprovat/des anirà, en primer lloc, qui obtingui més puntuació a l'apartat 6.3, d'entrevista individual.

Per accedir a la borsa de treball el/la candidat/a ha d'aconseguir **més de 6 punts**. En el cas que cap candidat/a **superi els 6 punts**, es podrà considerar deserta la vacant.

BASE 7. RESULTAT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El llistat de tancament amb el resultat final del procés es publicarà al web www.aemas.cat i exhibit al taulell d'anuncis de la masia Can Julià.

Sant Boi de Llobregat, 13 de juny de 2023